

1. 1.Mai

10:3 ging die Mobilisierung gegen die Gewerkschaft aus. 10 000 demonstrierten gegen die Nazis. 3000 waren auf den Spielbudenplatz, wo die DGB Gewerkschaften hin orientierten. In Harburg war Gregor Gysi. Er stellte sehr gut die Ungerechtigkeit und deren eigentlichen Ursachen da

2. Web Prisma

Eine Arbeitsgruppe erarbeitet die Umstellung von Prisma auf Web Prisma. Zurzeit geht es um die Zuständigkeiten der Fehlertexte und einer eventuellen Standardisierung.

3. Poloshirts

Werden ab Juli ausgegeben. Farben blau und Standard

4. Änderung Arbeitspolitik

Abschaffung der gewählten Gruppensprecher ist die Zielsetzung des Unternehmens. Ich plädiere schon länger im Betriebsrat, dass wir Betriebsvereinbarungen, die nur noch von der Unternehmensseite ausgenutzt werden und unsere Bedingungen nicht mehr erfüllt werden aufzulösen. Die Arbeitspolitik und MPS gehören dazu. Während wir vorher durch diese Vereinbarungen uns weiterbildeten und mehr Gestaltungsmöglichkeiten am Arbeitsplatz hatten, wird jetzt eine Abgruppierung betrieben (Beispiel Qualitätssicherung). Unsere Gestaltungsmöglichkeiten werden durch ERA und durch nicht leben der Gruppenarbeit genommen.

6. Bänke vor der Halle 12

Gerade hingestellt

7. AG Werkvertrag

Kennzeichnungspflicht von Werkvertragsfirmen.

Einhaltung BV NO Logistik Hamburg. Alle Logistischen Tätigkeiten werden in der Halle 12 von eigenen Leuten gemacht,

8. Proficard

Mit der Proficard kann man günstigere Preise für die Nahverkehrsmittel erzielen, weil A eine dauernde Regel für viele getroffen wird und B die Firma mittels Lohnabzug die Kosten für den HVV bei der Abrechnung verringert und das Risiko. Dazu hat es ein Gespräch gegeben. Da für uns nur das Modell GKA Extra in

Frage kommt, es müssen sich mindestens 100 Kollegen beteiligen, müsste die Firma 10,23 € zuzahlen. Eine Entscheidung ist gefallen. Jetzt muss noch ein Antrag mit der HVV erstellt werden. Dies zieht sich nun auch schon wieder Wochenlang hin.

9. ERA

Es sollen nun, nach über einen Jahr auch die Belastungen ermittelt werden. Hoffentlich kommt das nun auch wirklich mal in Gange. Die Entgeltkommission hat die Aufgaben auf Hallen aufgeteilt. Ich betreue die Halle 12.

Zum NAVI- und Optionsmodell gibt es eine Evaluierung (Befragung) geben. Dies ist in Sindelfingen ins Leben gerufen wurden. Man wird das Pilotprojekt wissenschaftlich begleiten. Um die Ergebnisse zu bewerten werden auch einige Kollegen aus dem Standmodell befragt. Dazu sind Kollegen aus der Instandhaltung und der Planung ausgewählt worden.

Die Stimmung bei den Kollegen aus dem Optionsmodell ist schlecht. Man sollte das Projekt als gescheitert erklären.

10. Logistik Personal

Es wird gerade geprüft wie viele Kollegen zur Betreuung der EDL eingesetzt werden und was dann als Restkapazität für Halle 12 verbleibt. Die 5 Kollegen aus der Arbeitnehmer Überlassung bilden die flexible Kapazität ab. Dies wird, wenn Kollegen nach der Halle 12 wechseln, korrigiert werden.

11. Vertrauensleutewahlen

Die VKL hat sich konstituiert und Armin Rähse als Vorsitzenden und Torsten Ahrens als Stellvertretenden Vorsitzenden gewählt. Es scheint, dass hier einige den Grundstein zur BR-Wahl legen. Der VK stellt die IGM Liste zur BR-Wahl auf.

Fraglich ist wie die Jugend einen Vertreter wählt, wenn die jungen VK Mitglieder in Halle 16 wählen. Das kann so nicht korrekt sein.

12. Betriebsrente

Alle haben einen Brief erhalten, mit ihrer Versorgungsgruppe und ihrer Betriebszugehörigkeit bis zur ERA Einführung, also zum 31.12.2006. Überprüft diese Daten. Sie sind der Grundstock eurer neuen Betriebsrente. Die wird sich zukünftig aus Geldbausteinen zusammensetzen, die sich Jahr für Jahr aus dem aktuellen Lohn zusammensetzen. Bei Renteneintritt kann man dann entscheiden, ob man sich die Summe die man dadurch angesammelt hat ganz oder teilweise auszahlen lässt, oder ob man sich wie bisher eine Rente zahlen lässt. Wie das genau aussieht kann ich aber heute noch nicht sagen. Sobald ich es erfahre, werde ich es euch mit-

teilen. Es ist aber auch anzunehmen, dass es dazu offizielles Informationsmaterial geben wird.

13. Altersteilzeit

Die Gewerkschaft ruft zum Kampf für einen ATZ Tarifvertrag auf. Ich kann das Human nachvollziehen. Sieht man sich aber unsere Rentenkassen an, wo wir immer noch nicht für eine andere Finanzierung gesorgt haben, ist diese Forderung schwachsinnig. Es werden Leute die es sich leisten können auf die Kosten aller früher in den Ruhestand gehen. Alle anderen, die sich das nicht leisten können, besonders nach ERA, werden wenn sie älter, schwächer und kränker werden von den Firmen bedrängt doch in ATZ zu gehen. Das kann nicht in unserem Sinne sein. Es kann nicht Aufgabe der Gewerkschaft sein, den Unternehmern Werkzeuge in die Hand zu geben um uns los zu werden.

14. Kollegen aus Ndl Hamburg und Berlin

Die Niederlassung hat Personalüberhänge, da die Reparaturen zurückgegangen sind. Es wird darüber gesprochen, ob Werk Hamburg 15 Kollegen übernehmen kann. In Berlin gibt es Überhänge. Werk Hamburg soll auch von dort Kollegen übernehmen.

15. Nachfolge A / B - Klasse

Die Nachfolge A / B Klasse soll nach einem neuen Konzept erfolgen. Es wird auch ein anderes Achskonzept geben. Es wird uns schwierig gemacht die Achsen wieder nach Hamburg zu holen. Auch was das Werk im Osten betrifft, ob es nun in Rumänien oder Polen sein wird ist noch nicht entschieden. Es gibt noch keine Standort Entscheidung. Werk Rastatt wird wohl bis zur Kapazität von 280 000 Einheiten ausgelastet werden, aber das es ein Werk im Osten geben wird scheint auch sicher. Die neue Generation wird mit einer von vier Varianten auf den Markt kommen. Die alte und neue Generation werden sich von 2011 bis 2013 überlappen. Der Vorstand wird am 17.06.2008 darüber entscheiden.

16. Nachfolge Produkte Komponenten

Die Schaltung wird 2012 auf Lenkstockschaltung umgestellt, und wohl für uns verloren gehen. Die Fußstellbremse wird durch eine elektrische ersetzt werden. Alle Pedale bleiben erhalten, ebenso wie sämtliche Querträger und Krümmer. Unsicher sind noch die Rohrleitungen. Aber mit neuen Maschinen dürften sie auch erhalten bleiben.

17. E4 Um- und neu Besetzungen

Es wird die nächsten Wochen mehrere E 4 Um- und Neubesetzungen geben.

18. Achse 204

Durch niedrigere Abrufe werden nur 2 Schichten gearbeitet. Leidtragende wie immer unsere Kollegen aus der Arbeitnehmerüberlassung.

19. Termine

31.05.2006 Jugend gegen Notstand der Republik

Betriebsversammlung 10.06.2008

JAV Versammlung 19.06.2008

11.06.2008 Solidaritätsveranstaltung für 5 Kollegen bei Frightliner